

Thái Nguyên, ngày 16 tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng Quý II năm 2020

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của đơn vị.

Đảng ủy, lãnh đạo Nhà trường xác định công tác PCTN là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách vì vậy, cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN gắn liền với việc tiếp tục quán triệt, thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của cấp trên như: Nghị quyết Trung ương 8 (khóa XII), Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác PCTN đến năm 2020, Luật PCTN năm 2018, Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/1/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, tới toàn thể cán bộ giảng viên, Đảng viên và sinh viên bằng nhiều hình thức.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng được Ban giám hiệu nhà trường quan tâm tổ chức và chỉ đạo thực hiện qua các buổi họp giao ban hàng tháng theo quy định, thông qua các buổi sinh hoạt trong từng chi bộ, các buổi họp của các tổ chức đoàn thể.

Trong tháng 4 và tháng 5, Đảng ủy Nhà trường tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo về PCTN được gắn với phòng trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong việc củng cố tăng cường khối đoàn kết, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh. Nâng cao năng lực quán xuyến và chủ động trong triển khai, kiểm tra, giám sát của đội ngũ cán bộ quản lý.

Chỉ đạo các cấp ủy tổ chức tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, sinh viên về trách nhiệm với nhiệm vụ được giao, cách ứng xử trong cuộc sống, chống chủ nghĩa cá nhân. Quán triệt kịp thời các quy định và chỉ đạo của cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng đến toàn thể các cán bộ, viên chức và sinh viên.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

Tháng 4 trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid -19 nên nhiều hoạt động của Nhà trường bị ảnh hưởng khá nhiều, thực hiện các chỉ thị số 15/CT-TTg và 16/CT-TTg của Chính phủ các cuộc họp, hội nghị, hội thảo, hoạt động dạy – học của Nhà

Nguyễn



trường đều triển khai online. Sinh viên toàn trường thực hiện chủ trương “tạm dừng đến trường, không dừng học”.

Nhà trường đã thực hiện công khai minh bạch trong mọi hoạt động của Nhà trường theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng 2018 và quy định 3 công khai Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành kèm theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT. Thực hiện công khai các kinh phí đầu tư cho từng hoạt động trong năm, thực hiện các chế độ, chính sách theo đúng quy định thông qua quy chế chi tiêu nội bộ. Việc mua sắm tài sản công được Trường thực hiện theo đúng quy trình, quy định của nhà nước; công khai, minh bạch trong lĩnh vực đào tạo đại học và sau đại học; công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ; công khai, minh bạch trong lĩnh vực khoa học – công nghệ; công khai, minh bạch trong hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo tại đơn vị.

Rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý sử dụng tài sản công đúng quy định, sử dụng có hiệu quả tiết kiệm, tài sản được cấp. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý trong Quy chế chi tiêu nội bộ gồm các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, hội thảo khoa học, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, chi hỗ trợ tiền lương tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu, hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch.

Cán bộ viên chức trong nhà trường thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức theo đúng chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ, công vụ. Thực hiện nghiêm túc nội quy, quy định của Nhà trường. Do vậy, thời gian qua Nhà trường chưa có phản ánh việc cán bộ nhân viên có thái độ xử sự không đúng mực với sinh viên, cơ quan, đơn vị đến làm học tập và việc tại trường.

Công tác tuyển dụng CBVC tạo nguồn, bố trí, sử dụng cán bộ đảm bảo tính dân chủ, công khai.

Công tác thi đua, đánh giá, xếp loại CBVC và HSSV đều thực hiện theo quy định của Đại Thái Nguyên và Nhà trường. Trong đó, tiêu chuẩn thi đua đã được lượng hóa, đề nghị khen thưởng được tiến hành một cách chặt chẽ, nghiêm túc theo Luật Thi đua khen thưởng và quy định của Đại học Thái Nguyên, của Trường.

Nhà trường luôn thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013, Thông tư 08/2013/TT-TTCT ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập.

Thực hiện công văn số 2371/ĐHTN-TCCB ngày 10/12/2019 của Đại học Thái Nguyên về việc báo cáo kết quả minh bạch tài sản, thu nhập năm 2019. Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp đã chỉ đạo triển khai đến cán bộ viên chức thuộc đối tượng phải kê khai minh bạch tài sản, thu nhập năm 2019 (cụ thể Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 40/KH-ĐHKTCN ngày 16/01/2020 của Hiệu trưởng về việc thực hiện kê khai minh

Nguyễn

bạch tài sản, thu nhập năm 2019; Công văn số 41/ĐHKTCN ngày 16/01/2020 của Hiệu trưởng về việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập năm 2019). 100% cán bộ, nhân viên trong Trường thuộc đối tượng phải kê khai tài sản thực hiện tốt và công khai 100% số bản kê khai tài sản, thu nhập.

Các thông tin, văn bản hoạt động của nhà trường đều được cập nhật kịp thời trên Website của trường, của từng Khoa chuyên môn.

Nhà trường tiếp tục áp dụng phương thức thanh toán trả lương qua tài khoản và thu học phí của sinh viên qua hệ thống ngân hàng.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng.

Nhà trường chưa phát hiện trường hợp hoặc xử lý vụ việc nào liên quan đến tham nhũng lãng phí trong đơn vị quản lý.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Ưu điểm

- Nhà trường triển khai thực hiện tốt quy định về PCTN đã từng bước giúp cho cá nhân tích cực tham gia vào công tác phát hiện những hành vi tham nhũng.

- Đã thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, công chức và sinh viên trong các hoạt động. Từng bước ngăn ngừa được các hành vi vi phạm thông qua việc ban hành các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng.

- Đã công khai minh bạch trong mọi hoạt động của nhà trường, đáp ứng nhu cầu, yêu cầu chính đáng của hầu hết các CBVC, sinh viên trong Nhà trường.

2. Hạn chế

Công tác tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa thật đa dạng, phong phú.

3. Nguyên nhân

Là đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo do đó các đơn vị thường tập trung thực hiện tốt công tác chuyên môn nên có lúc có nơi công tác PCTN vẫn chưa thực sự được quan tâm đúng mức đặc biệt là việc tiết kiệm điện, nước.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA KỲ TIẾP THEO

Thực hiện nghiêm các nhiệm vụ trong công tác PCTN, phối kết hợp công tác phòng chống tham nhũng với công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đảm bảo phát hiện và ngăn chặn kịp thời các hành vi tham nhũng trong đơn vị.

Tiếp tục cập nhật, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật và quán triệt thực hiện công tác PCTN của Nhà trường.

Phối hợp tuyên truyền sâu rộng các Nghị quyết của cấp trên tới cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn trường “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo

Nguyễn

đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong các phòng trào thi đua của Nhà trường;

Xử lý nghiêm túc, đúng pháp luật các vụ việc tham nhũng, tiêu cực nảy sinh (nếu có).

Trên đây là báo cáo công tác PCTN quý II năm 2020 của Trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp./.

Nơi nhận:

- BGH;
- Ban Thanh tra ĐHTN;
- Lưu: VT, TT-PC.

KT. HIỆU TRƯỞNG

PHÓ HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS. Trần Minh Đức

